

# Vezetői megbízás a közoktatásban

Részlet az *Oktatási és nevelési intézményvezetők gyakorlati kézikönyve* című kiadványunkból



***menedzser praxis***

**A kiadvány szerzői:**

**Nagy Erzsébet**

**Muráth Péter**

**Jónásné Csalódi Éva**

**Lektor:**

**dr. Kovács Sándor egyetemi docens**

## A vezetői megbízás szabályai a közoktatásban 2011 januárjától

A Kjt. 23. §-a 2010. december 31-éig hatályos rendelkezése élesen elkülönítette egymástól a magasabb vezetői és vezetői feladatellátást aszerint, hogy a vezetői munkavégzés önálló munkakörben, vagy megbízás alapján történik-e. E paragrafus 2011. január 1-jétől módosult előírása szerint a magasabb vezetői feladatok kizárólag – legfeljebb 5 évre szóló – megbízás alapján láthatók el. A magasabb vezető, illetve vezető megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott – a kinevezés szerinti munkaköre (szakmai munkakör) mellett – látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásból eredő feladatait. Magasabb vezető csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező közalkalmazott lehet. Végrehajtási rendelet jogszabályban rendelkezhet a törvényben előírt végzettség, szakképesítés, szakképzettség alóli felmentésekről, a szükséges iskolai végzettség, illetve szakképesítés, szakképzettség legfeljebb öt éven belüli megszerzéséről, illetve az egyes munkakörök betöltéséhez szükséges iskolai végzettség, illetve szakképesítés, szakképzettség megszerzése alóli végleges mentesítés szabályairól (így pl. középfokú óvodapedagógusi végzettséggel adható magasabb vezetői vagy vezetői megbízás). A megbízás megszűnése, visszavonása, illetve az beosztásról történő lemondás után a közalkalmazottat eredeti kinevezésében feltüntetett munkakörében kell továbbfoglalkoztatni. A megbízás visszavonását csak abban az esetben kell megindokolni, ha azt az érintett közalkalmazott a visszavonás kézbesítésétől számított három munkanapon belül írásban kéri. Amennyiben a közalkalmazott igazolni tudja, hogy az indoklási kérelmet menthető okból a három napos határidőn belül nem tudta benyújtani, az indoklás kérése ezt követően a visszavonás kézbesítésétől számítva legfeljebb hat hónapig lehetséges. A kérelem benyújtását az akadály elhárulásától számított három munkanapon belül kell pótolni.

Lemondás esetén a lemondási idő két hónap. [Kjt. 23. § (4) bek.] A 2010. évi CLXXV. törvény 7. §-a értelmében a határozatlan idejű magasabb vezetői, vezetői kinevezések 2011. január 1-jével kezdődően öt évre szóló határozott idejű magasabb vezetői, vezetői megbízássá alakulnak át. Ezzel egyidejűleg a közalkalmazott kinevezését eredeti munkakörére – az ún. szakmai munkakörre – szóló, határozatlan idejű kinevezésre kell átalakítani. Amennyiben erre nincs lehetőség (pl. időközben megszűnt ez a munkakör), a közalkalmazottat a legmagasabb iskolai végzettségének megfelelő szakmai munkakörbe kell kinevezni.

A közoktatás területén eddig is zömében megbízás alapján voltak elláthatók a magasabb vezetői és vezetői feladatok. A Vhr. 5. § (1) bekezdésének 2010. december 31-éig hatályos rendelkezése szerint önálló magasabb vezetői munkakör volt a központi műhely vezetői munkakör a központi műhely vezető-helyettesi munkakör, a gazdasági, az ügyviteli, a műszaki, a személyzeti intézményvezető-helyettesi munkakör minősül, önálló vezetői munkakör pedig a gazdasági, az ügyviteli, a műszaki, a személyzeti vezetői munkakör. A törvénymódosítás e munkakörben foglalkoztatottak kinevezés szerinti munkakörét érintette. A határozott idejű magasabb vezetői, vezetői kinevezések is határozott idejű magasabb

vezetői, illetve vezetői megbízássá alakulnak át azzal, hogy a megbízás időtartama az eredeti, határozott idejű kinevezés időtartamával azonos. A megbízással egyidejűleg a közalkalmazottat a megbízással azonos időtartamra szóló, határozott idejű, 2008. december 31-én hatályos, azaz önálló vezetői munkakörbe történt kinevezése előtti – szakmai – munkakörébe, vagy ennek hiányában, a legmagasabb iskolai végzettségének megfelelő szakmai munkakörbe kell kinevezni.

Hasonlóan kell eljárni a határozatlan időre szóló magasabb vezetői és vezetői megbízások esetében is. E megbízások is 2011. január 1-jétől kezdődő, öt évre szóló megbízásokká alakulnak át, az eredeti, határozatlan időre szóló kinevezés változatlanul hagyása mellett. Ha 2011. január 1-jétől számítva öt évnél hosszabb idő lenne vissza a határozott idejű megbízás időtartamából, a megbízás hosszát a törvénymódosítás nem érinti, ám annak lejártakor az esetleges következő megbízás nem szólhat öt évnél hosszabb időtartamra. Ha a fenntartó 2011. január 1-je és 2011. február 28-a között magasabb vezetői, ill. vezetői álláshelyre ír ki pályázatot, a pályázat alapján történő megbízással egyidejűleg a fenti – átmeneti szabályok szerint létrejött – megbízás megszűnik. A megszűnt megbízással rendelkező vezetőt a továbbiakban kinevezése szerinti szakmai munkakörében kell tovább foglalkoztatni, vagy, ha sikeresen pályázott, részére szakmai munkakörre szóló, határozatlan idejű kinevezésre épülő, öt év időtartamú, új vezetői megbízást kell adni. A kinevezések és megbízások változtatása nem érintheti hátrányosan a közalkalmazottak illetményét. A havi illetmény és az illetménypótlékok összege az átmeneti megbízás lejártáig nem lehet kevesebb a 2010 decemberében a közalkalmazottat megillető, havi illetmény és illetménypótlékok együttes összegénél.

A magasabb vezetők és vezetők illetményét a Kjt. 66. §-a szerint kell megállapítani. Az illetmény garantált összege – a beosztott közalkalmazottakkal azonos módon – az éves költségvetési törvényben foglalt illetménytábla alapján számítandó ki. A megbízott vezetőket pótlék illeti meg, amelynek mértékét a Vhr. alapján kell meghatározni. (14/C. §) A megbízott vezetőknek rendkívüli munkaidőben végzett munkáért díjazás jár teljes munkaidejüknek abban a részében, amelyben munkaidejüket nem maguk határozzák meg. Ezáltal közoktatási intézményekben nem állapítható meg ilyen jogcímen díjazás, amikor a kötelező óraszám felül a megbízott vezető maga osztja be munkaidejét, viszont tanítási órán végzett helyettesítésért részére is óradíj jár, melynek megállapítása a 138/1992. (X. 8.) Korm. rend. 16. §-a alapján történik.

A Kt. 118. § (12) bekezdése lehetővé teszi vezetői feladatellátás alapján kiemelt munkavégzésért járó keresetkiegészítés megállapítását. A jogszabály ugyanis kimondja, hogy a kereset-kiegészítés megállapításánál figyelembe kell venni a vezetői feladatokat ellátók teljesítményértékelésének eredményeit is. Jogszabály nem tiltja jutalom megállapítását sem. A premizálási rendszer 2011. január 1-jével megszűnt. Valamennyi magasabb vezető és vezető feladat ellátása tehát megbízás alapján történik.

Magasabb vezetői megbízások:

– a helyi önkormányzat képviselőtestülete, közgyűlése, a társulási tanács, illetve a fenntartó vezetője vagy megbízottja által adott intézményvezetői megbízás,

- a tagintézmény, többcélú intézmény intézményegysége vezetőjének (igazgatójának, óvodavezetőjének, kollégiumvezetőjének) a megbízása,
- az intézményvezető-helyettesi megbízás, valamint a korábban önálló munkakörben ellátott központi műhely vezetői, központi műhely vezető-helyettesi, gazdasági, ügyviteli, a műszaki, a személyzeti intézményvezető-helyettesi megbízás.

Vezető megbízások:

- az intézményegységvezető-helyettesi,
- a tagintézményvezető-helyettesi,
- a tagozatvezetői,
- a gyakorlati oktatás-vezetői,
- a gyakorlati oktatás-vezetőhelyettesi és gyakorlóhely-vezetői megbízás, valamint
- a korábban önálló munkakörben ellátott gazdasági, az ügyviteli, a műszaki, a személyzeti vezetői feladatkör.